

L'APPROCCIO SISTEMICO AL PASSAGGIO GENERAZIONALE

Altri corsi correlati

- Modello S.P.E+.E-.D. Change™
- Modello S.O.L.V.E per il problem solving
- Leadership Archetipale™
- Master breve in Pensiero Sistemico
- Leggere i sistemi complessi e prevederne i comportamenti
- Gestione dei conflitti: da problema ad opportunità

Obiettivi del corso

- Apprendere i principi e i vantaggi del Pensiero Sistemico;
- Allineare il passaggio generazionale alla Visione, Missione e ai valori aziendali;
- Definire con precisione gli obiettivi, le strategie, i ruoli e le tempistiche del passaggio;
- Analizzare per tempo i rischi e le strategie di risposta;
- Identificare il migliore stile di leadership e di comunicazione con le Risorse coinvolte nel cambiamento;
- Ricomporre eventuali conflitti con tecniche avanzate di negoziazione sintonica;
- Monitorare il processo di passaggio individuando per tempo azioni correttive e preventive.

Perché partecipare

Uno dei momenti più delicati nella vita di un'azienda è il passaggio generazionale: da una recente ricerca risulta che il 18% delle imprese familiari italiane (784.000) nei prossimi 5 anni prevede il passaggio generazionale: solo il 30% delle imprese sopravvive al suo fondatore e solamente il 13% arriva alla terza generazione. Il Pensiero Sistemico aiuta gli imprenditori di prima e seconda generazione a valutare con cura gli effetti collaterali delle loro decisioni in tutto il sistema azienda, considerando una cornice temporale di lungo periodo, così da rendere il cambiamento davvero sostenibile nel tempo. Il corso si basa sulla diretta esperienza formativa e consulenziale dei docenti e fornisce ai partecipanti le linee guida per gestire efficacemente il giro di boa, integrando aspetti strategici, organizzativi e relazionali.

A chi è rivolto

Questo corso è rivolto a Imprenditori di prima e seconda generazione, HR manager, Manager Responsabili di funzione, Consulenti.

Programma del corso (due gg)

- Il contesto attuale del passaggio generazionale: opportunità e rischi
- L'azienda come sistema integrato;
- I principi del Pensiero Sistemico applicati al passaggio generazionale;
- Visione, Missione e Valori e passaggio generazionale;
- La pianificazione degli obiettivi, dei processi, dei ruoli e delle tempistiche delle fasi del passaggio generazionale;
- L'analisi dei rischi: la matrice impatto-probabilità;
- La leadership efficace e la gestione delle Risorse coinvolte nel cambiamento;
- I principi della comunicazione efficace tra generazioni e le strategie per superare le resistenze;
- L'Intelligenza Emotiva come "ponte" tra le generazioni
- La negoziazione avanzata per la risoluzione costruttiva dei conflitti;
- La delega come strumento di crescita della seconda generazione;
- Monitoraggio continuo del processo, azioni correttive e preventive;
- Esercitazioni pratiche e *case histories*.

Metodologica didattica

Il corso è caratterizzato da una didattica improntata al pragmatismo attraverso numerose esercitazioni, analisi di casi aziendali e visione di spezzoni di film contestualizzati.

