



TEAM COME SISTEMA

Altri corsi correlati:

- Leadership archetipale™
- Gestione dei conflitti: da problema ad opportunità
- Talento o Tormento?

Obiettivi del corso

- Applicare l'efficacia del pensiero sistemico alla gestione del team di lavoro
- Comprendere le dinamiche relazionali all'interno del team per motivare la squadra al raggiungimento degli obiettivi
- Definire con precisione il modello di eccellenza del team
- Realizzare una comunicazione efficace e una collaborazione reciproca tra i membri del team
- Valorizzare la diversità di pensiero dei diversi membri della squadra
- Sviluppare le capacità di problem solving creativo di gruppo
- Gestire in modo efficace i conflitti.

Perché partecipare

Il lavoro quotidiano nelle organizzazioni è sempre più caratterizzato dal lavoro in gruppo e le Risorse spesso appartengono a diverse funzioni aziendali.

I partecipanti apprendono attraverso una metodologia didattica semplice ed efficace a motivare la squadra, a pianificare le attività, ad organizzare il lavoro attraverso un'attenta distribuzione dei carichi di lavoro e controllare i risultati rispetto agli obiettivi prefissati.

Particolare attenzione viene dedicata alla valorizzazione delle diversità all'interno del team e a come far performare la squadra anche nei momenti di difficoltà.

A chi è rivolto questo corso

Questo corso è rivolto a quanti in azienda gestiscono team di lavoro: Responsabili di Funzione, Dirigenti Aziendali e Manager, Responsabili Vendite, Area Manager, Project Manager e Liberi Professionisti.

Programma del corso

- La leadership e la Groupship
- Il team come sistema
- Le fasi di costituzione del team: il teambuilding
- Le cinque dinamiche relazionali '*nascoste*' presenti in ogni team
- La comunicazione efficace all'interno della squadra: le trappole da evitare
- La valorizzazione delle diversità all'interno del team: i sette stili
- Il problem solving creativo all'interno del team
- La motivazione del team nei momenti di difficoltà
- L'archetipo sistemico '*successo a chi ha successo*'
- L'archetipo sistemico '*limiti alla crescita*'
- La gestione dei conflitti
- Il modello HPT: l'eccellenza del team.

Metodologia didattica

La formazione è caratterizzata da una didattica improntata al pragmatismo e prevede l'analisi di molti casi aziendali di cambiamento tratti dall'esperienza consulenziale dei docenti. È prevista un'esercitazione pratica di due ore durante la quale i partecipanti imposteranno la realizzazione di un progetto di cambiamento sulla base del modello S.P.E+.E-.D. Change™.

