



MODELLO S.P.E+.E-.D. CHANGE™

Altri corsi correlati:

- La gestione efficace di fusioni e acquisizioni
- Innovazione di prodotto e servizio
- Miglioramento come leva strategica e competitiva
- Il Manager Coach Emozion-abile™

Obiettivi del corso

- Valutare le conseguenze del cambiamento nel sistema-Azienda
- Progettare ed organizzare un progetto efficace di cambiamento
- Stabilire degli indicatori precisi per gestire al meglio il processo di cambiamento
- Apprendere le più avanzate tecniche per identificare e gestire le resistenze al cambiamento
- Individuare le modalità per rendere il cambiamento stabile nel tempo.

Perché partecipare

Già Eraclito migliaia di anni fa sosteneva: “Nulla è costante tranne il cambiamento!”. Questa considerazione è ancora di estrema attualità in quanto i mercati odierni sono dominati da una notevole instabilità: le aziende che non riescono a tenere il passo con la velocità degli eventi sono costrette a cambiare per non scomparire. I partecipanti a questo corso acquisiranno le tecniche più efficaci per stabilire le migliori strategie per gestire il cambiamento, superando le resistenze e motivando i collaboratori nei momenti di difficoltà. Prendendo come riferimento le più avanzate tecniche di change management, riceveranno indicazioni concrete di come rendere il cambiamento sostenibile e duraturo nel tempo.

A chi è rivolto questo corso

Questo corso è rivolto ai Top Management aziendali, Responsabili delle Risorse Umane e di funzione, Imprenditori, Consulenti e Liberi Professionisti.

Programma del corso

- I pericoli e le opportunità del cambiamento
- I fattori esterni ed interni all'azienda che spingono al cambiamento
- Il cambiamento continuo e discontinuo: un raffronto tra i due modelli
- I sei livelli del cambiamento
- Le otto fasi del modello di change management efficace
- Gli stili di leadership e il cambiamento
- Le resistenze individuali e le resistenze di gruppo: la curva della resistenza
- Le otto resistenze al cambiamento
- L'analisi dettagliata delle sei migliori strategie di gestione delle resistenze
- Come evitare le trappole del change management.

Metodologia didattica

La formazione è caratterizzata da una didattica improntata al pragmatismo e prevede l'analisi di molti casi aziendali di cambiamento tratti dall'esperienza consulenziale dei docenti. È prevista un'esercitazione pratica di due ore durante la quale i partecipanti imposteranno la realizzazione di un progetto di cambiamento sulla base del modello S.P.E+. E-. D. Change™.

