



DIVERSITY MANAGEMENT COL MODELLO IN.S.I.E.M.E.™

Altri corsi correlati:

- Leadership archetipale™
- Team come sistema
- Master Manager come coach™
- Manager coach emozion-abile™
- Gestione dei conflitti: da problema ad opportunità

Obiettivi del corso

- Esplorare le dimensioni del Diversity Management
- Approfondire l'approccio sistemico col modello originale IN.S.I.E.M.E.™
- Declinare la diversità nei diversi contesti: individuo, team, azienda e cross culturale
- Valorizzare le diversità come leva strategica dell'organizzazione: il ruolo del Diversity Manager Coach.

Perché partecipare

Il tema del Diversity Management è sempre più collegato alla visione globale del mercato: le aziende nella rete globale continueranno ad essere protagoniste del mercato solo se avranno una forte consapevolezza dei propri elementi distintivi: in primis le persone e poi i propri prodotti e/o servizi. Interscambio di risorse, di prodotti e servizi significa anche valorizzare abitudini, regole e comportamenti molto diversi fra loro. Nel corso viene approfondito il modello originale **IN.S.I.E.M.E.™**, acronimo di: **Individuo, Squadra, Intelligenze multiple, Emisferi (specializzazione), Modelli mentali multiculturali, Emozioni (le doti della nuova figura Diversity Manager Coach).**

A chi è rivolto questo corso

Questo corso è rivolto a Diversity Manager, Responsabili Risorse Umane, Top Manager, Responsabili di funzione, Team Leader, Project Manager.

Programma del corso

- L'importanza del Diversity Management
- La definizione di Diversity Management Sistemico
- Le dimensioni del modello IN.S.I.E.M.E.™.
- Le diversità di stili cognitivi
- I modelli mentali e l'Intelligenza Emotiva
- La diversità di genere
- La Age Diversity: la comunicazione efficace tra senior e junior
- La diversità cross culturale
- Un ponte tra Occidente e Oriente
- Le doti del Diversity Manager Coach

Metodologia didattica

La didattica è caratterizzata da un forte approccio pragmatico con molte esercitazioni pratiche individuali e di gruppo e la visione di spezzoni di film contestualizzati. I docenti mettono a disposizione dei partecipanti la loro esperienza ultradecennale nella gestione della diversità a livello individuale, di team e di organizzazione.

"Sincere diversità di opinioni sono spesso segno di progresso."

(Mahatma Gandhi)

